

Zarząd DEVELIA S.A. („Spółka”) w odniesieniu do Zasady I.Z.1.15 „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2016” w brzmieniu przyjętym Uchwałą nr 26/1413/2015 Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie („GPW”) z dnia 13.10.2015 r., podaje do publicznej wiadomości informacje dotyczące stosowanej przez Spółkę polityki różnorodności, w tym politykę różnorodności w odniesieniu do władz Spółki oraz jej kluczowych menadżerów.

POLITYKA RÓŻNORODNOŚCI W DEVELIA S.A.

W Spółce DEVELIA S.A. wartością są przede wszystkim ludzie. Wiemy, że zgrany i wyspecjalizowany zespół potrafi tworzyć rzeczy wyjątkowe. Doceniamy talenty i inwestujemy w nie. Jako jeden z wiodących deweloperów w Polsce zapewniamy stabilne zatrudnienie z dużymi możliwościami rozwoju. Stwarzamy warunki do doskonalenia umiejętności w oparciu o najlepsze wzorce. Rozwijamy się dzięki ludziom, a oni rozwijają się dzięki nam.

Przy wyborze pracowników Spółki, w tym władz Spółki oraz jej kluczowych menadżerów, Spółka dąży do zapewnienia różnorodności, w szczególności w zakresie płci, kierunku wykształcenia, wieku oraz doświadczenia zawodowego. W DEVELIA S.A. zatrudniane są zarówno osoby bardzo młode, dla których to często pierwsza praca, jak również osoby starsze z ugruntowaną pozycją na rynku zawodowym. Spółka jest otwarta zarazem na osoby bez doświadczenia, rozpoczynające swoją ścieżkę kariery, jak również osoby wyspecjalizowane w danej dziedzinie dzięki wieloletniemu doświadczeniu. W Spółce pracują kobiety oraz mężczyźni; osoby o różnym stanie cywilnym, samotne i posiadające wielodzietne rodziny, o różnych orientacjach seksualnych; osoby o zróżnicowanych poglądach wyznaniowych, religijnych i kulturowych.

W odniesieniu do władz Spółki oraz jej kluczowych menadżerów, Spółka kładzie nacisk przede wszystkim na wybór osób posiadających wysokie kompetencje, wykształcenie, wieloletnie doświadczenie zawodowe oraz specjalistyczną i merytoryczną wiedzę w zakresie adekwatnym do pełnionych przez nie funkcji zarządczych, nadzorczych i menadżerskich. Wybór wyspecjalizowanej kadry pozwala na zapewnienie odpowiedniego poziomu zarządzania Spółką i ryzykami charakterystycznymi dla prowadzonej przez nią działalności. Decyzje w zakresie wyboru władz Spółki podejmowane są przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy oraz Radę Nadzorczą Spółki.

Spółka stwarza równe szanse w dostępie do pracy, rozwoju zawodowego (szkoleń i awansów), wynagrodzeń oraz oferowanych przez spółkę świadczeń socjalnych i benefitów. Spółka prowadzi politykę prorodzinną, umożliwiając pracownikom godzenie roli zawodowej i realizację kariery z obowiązkami domowymi i rodzinnymi, szanując jednocześnie uprawnienia związane z rodzicielstwem. Ponadto w DEVELIA S.A. wspierane są inicjatywy charytatywne, w szczególności na rzecz osób biednych lub niepełnosprawnych.

Realizując politykę różnorodności Spółka kładzie nacisk na poszanowanie zasady równego traktowania w miejscu pracy, zarówno w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych, w szczególności bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy. Spółka dąży do eliminacji wszelkich przejawów i form dyskryminacji, przy jednoczesnym podnoszeniu świadomości wśród pracowników w zakresie działań antymobbingowych i antydyskryminacyjnych. Jako pracodawca Spółka zatrudnia w ramach departamentów osoby różnej płci i w zróżnicowanym wieku, co pozwala każdej z osób na efektywną pracę, adekwatną do posiadanego doświadczenia, wiedzy i umiejętności.

Celem stosowanej przez Spółkę polityki różnorodności jest zbudowanie takiego środowiska pracy, w którym ludzie czują swoją wyjątkowość i podmiotowość, w którym czują się doceniani, mogą się realizować i wykorzystywać w pełni swój potencjał, angażują się w pracę i dążą do samorozwoju. Realizując politykę różnorodności Spółka dąży do zapewnienia odpowiedniej, przyjaznej atmosfery i kultury pracy, dzięki której pracownicy czują się wewnętrznie zintegrowani, szanują i wspierają się nawzajem. Takie podejście prowadzi w ocenie Spółki do budowania stabilnej pozycji rynkowej, opartej na solidnych fundamentach, które tworzą zatrudnieni w DEVELIA S.A. pracownicy.